

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2831

नई दिल्ली, बुधवार, मई 28, 2014/ज्येष्ठ 7, 1936

No. 283]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 28, 2014/JYAISTHA 7, 1936

अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 मई, 2014

सा. का. नि. 363 (अ).— केन्द्र सरकार, वक्फ अधिनियम, 1995 (1995 का 43) के खण्ड 12 के उप—खण्ड (1) और (2) तथा दिनांक 22.03.2012 को सा० का० नि० 240(अ) द्वारा संशोधित केंद्रीय वक्फ परिशद नियम, 1998 के नियम 13 के तहत प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय वक्फ परिशद (सीडब्ल्यूसी) में विभिन्न पदों के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1)** इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय वक्फ परिशद (समूह 'क, ख और ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय पद) भर्ती नियमावली, 2014 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. अनुप्रयोजन —यह नियम अनुसूची, कॉलम (1) में विनिर्दिश्ट नियमों के सलंग्न पदों पर लागू होंगे।
- 3. **पदनाम, पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान** : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु—सीमा तथा अन्य अर्हताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. प्रारंभिक गठन :- (1) इन नियमों के लागू होने से पहले नियमित आधार पर नियुक्त कार्मिक को इन नियमों के प्रावधानों के अनुसार नियुक्त माना जाएगा।
 - (2) प्रारंभिक गठन के पद से पहले उप—नियम (1) में उल्लिखित कार्मिक की लगातार एवं नियमित सेवा की गणना प्रोन्नित, नियमितिकरण और सेवा काल में पेंशन हेतु परीविक्षा अवधि अरहक सेवा के प्रयोजन से की जाएगी।
- **6. निरर्हता** : वह व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

2201 GI/2014 (1)

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 7. विरिश्ठता पर विचार —जहां ऐसे किनश्ठ, जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, पर विचार किया जा रहा है, वहां उनके विरिश्ठों पर विचार किया जाएगा, ब ार्ते कि उनकी आव यक अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी पात्रता सेवा से आधे से अधिक या दो वर्श, जो भी कम हो, से कम नहीं हो और उन्होंने अपने किनश्ठों, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ—साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नित हेतु परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।
- 8. शिथिल करने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हैं कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और केंद्र सरकार के अनुमोदन से परामर्श के साथ इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 9. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

'अनुसूची'

		~~		जरुरू		- C C	0 / 0 / /
पद	पद की	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन पद	सीधे भर्ती	सीधे भर्ती	सीधे भर्ती किए जाने वाले
का	संख्या		तथा ग्रेड	अथवा	के लिए	के लिए	व्यक्तियों के
नाम			वेतन /	अचयन	आयु सीमा	अपेक्षित	लिए विहित आयु और
			वेतनमान	पद	J	शैक्षिक	शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत
						एवं अन्य	व्यक्तियों की दशा में लागू
						अर्हताएं	होंगी या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7	8
सचिव	1*(2014)	साधारण	वेतन बैंड—3	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
	*(कार्य	केन्द्रीय सेवा	15600-39100			·	·
	अधिकता	समूह "क"	रू० + 7600				
	के आधार	(अराजपत्रित)	रू० ग्रेड वेतन				
	पर	अननुसचिवीय					
	परिवर्तन हो	•					
	सकता है)						

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	=	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
9	10	11	12	13
लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा	कंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों अथवा स्वायत और सांविधिक निकायों आदि में कार्यरत अधिकारी। (क) (i) नियमित आधार पर मूल काडर और विभाग में सदृश पद को धारण किया हो, या, (ii) वेतन बैंड—3 रु.15600—39100 तथा ग्रेड वेतन '6600 के पद पर 5 वर्श से नियमित आधार पर तैनात हो तथा अर्हताएं और अनुभव प्राप्त किया हों; (ख) अर्हताएं और अनुभव	(i) सचिव, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय —अध्यक्ष (ii) संयुक्त सचिव, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय — सदस्य (iii) संयुक्त सचिव, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय— सदस्य	लागू नहीं

अनिवार्यः	
(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक	
डिग्री अथवा समकक्षः;	
(ii) प्रशासनिक, वित्तीय और कानूनी मामलों	
में कम-से-कम ५ वर्श का अनुभव।	
वाछनीय :	
(i) उर्दू भाशा में कार्य करने का ज्ञान;	
(ii) अरबी और फारसी में पढ़ने और लिखने की	
क्षमताः	
(iii) निर्माण कार्य अथवा शिक्षा क्षेत्र अथवा अन्य	
समाज कल्याण गतिविधियों का अनुभव;	
नोटः 1— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके	
अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी	
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के	
ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्रय	
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भाामिल है, 4	
वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर	
नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन	
प्राप्त करने की अंतिम तारीख को '56 वर्ष से	
अधिक नहीं होगी'।	
नोटः 2— प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह	
सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी,	
2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे	
केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के	
आधार पर सं गोधित वेतन ढांचा प्रदान	
किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित	
आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग	
की सिफारि ोां के आधार पर प्रदान किए	
गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में	
प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय	
इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक	
सं गेधन–पूर्व वेतनमान का विलय साझा	
ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और	
जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए	
प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड	
वेतन या वेतनमान बिना किसी स्तरोन्नयन	
के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।	

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	1*(2014)	साधारण	वेतन बैंड—2	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
सहायक	*(कार्य	केन्द्रीय सेवा	9300-34800				
प्र ॥सनिक	अधिकता	समूह "ख"	रु. + 4800				
अधिकारी	के आधार	(अराजपत्रित)	रु. ग्रेड वेतन				
	पर	अननुसचिवीय					
	परिवर्तन हो	-					
	सकता है)						

9	10	11	12	13
लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा	केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा		लागू नहीं
		संघ राज्य क्षेत्र प्र ॥सनों अथवा सार्वजनिक	परिशद – अध्यक्ष	
		क्षेत्र उपक्रमों अथवा स्वायत और सांविधिक	(ii) उप–सचिव अथवा	
		निकायों आदि में कार्यरत अधिकारी।	अवर सचिव,	
		(ক)	अल्पसंख्यक कार्य	
		(i) नियमित आधार पर सदृ ा पद को धारण	मंत्रालय – सदस्य	
		किया हो, या,	(iii) अवर सचिव,	

(ii) ग्रेड वेतन रु.४२०० अथवा समतुल्य के	अल्पसंख्यक व	नार्य
पद पर 6 वर्शों से नियमित आधार पर तैनात	मंत्रालय – सदस्य	
हो तथा अर्हताएं और अनुभव प्राप्त किया हों;		
(ख) अर्हताएं और अनुभव		
अ निवार्यः		
(i) मान्यताप्राप्त वि वविद्यालय से स्नातक		
डिग्री;		
(ii) स्थापना और प्र ाासन से संबंधित कार्यों		
में 5 वर्श का अनुभव।		
वाछनीय :		
(i) फारसी और अरबी में प्राथमिक ज्ञान;		
1.57		
(ii) उर्दू में निपुणता;		
(iii)सरकारी नियमों, विनियमों और		
कार्यप्रणाली का अच्छा ज्ञान।		
नोटः 1— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके		
अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी		
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के		
ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्रय		
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भामिल है, 3		
वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर		
नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन		
प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्श		
होगी।		
नोटः 2— प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह		
सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी,		
2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे		
केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के		
आधार पर सं गोधित वेतन ढांचा प्रदान		
किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित		
आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग		
की सिफारि गें के आधार पर प्रदान किए		
गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में		
प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय		
इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक		
सं गोधन–पूर्व वेतनमान का विलय साझा		
ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और		
जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए		
प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड		
वेतन या वेतनमान बिना किसी स्तरोन्नयन के		
सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।		
तानाच्य प्रातस्थापन ग्रंड ह।		

1	2	3	4	5	6	7	8
3. सहायक	1*(2013)	साधारण	वेतन बैंड—2	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
विधि	*(कार्य	केन्द्रीय सेवा	9300-34800				
अधिकारी	अधिकता	समूह "ख"	रु. + 4800				
	के आधार	(अराजपत्रित)	रु. ग्रेड वेतन				
	पर	अननुसचिवीय					
	परिवर्तन हो						
	सकता है)						

9	10	11	12	13
लागू नहीं	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	(क) प्रोन्नित के लिए: वेतन बैंड-2 रु.9300-34800 + ग्रेड वेतन रु.4200 में विधि सहायक / सहायक (विधि) में न्यूनतम छह वर्श की नियमित सेवा हो।	(i) सचिव, केंद्रीय वक्फ परिशद — अध्यक्ष (ii) उप—सचिव अथवा अवर सचिव,	लागू नहीं

(ख) प्रतिनियुक्ति के लिए:

केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र प्र ॥सनों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों अथवा स्वायत अथवा सांविधिक निकायों आदि में कार्यरत अधिकारी।

(क)

- (i) नियमित आधार पर सदृ ा पद को धारण किया हो, या,
- (ii) ग्रेड वेतन रु.4200 के पद पर 6 वर्शों से नियमित आधार पर तैनात हो अथवा समतुल्य तथा अर्हताएं और अनुभव प्राप्त किया हों;
- (ख) अर्हताएं और अनुभव

अनिवार्यः

- (i) मान्यताप्राप्त वि वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री;
- (ii) विधि कार्य का 5 वर्श का अनुभव। वांछनीय:
- (i) फारसी और अरबी में प्राथमिक ज्ञान;
- (ii) कम्प्यूटर साक्षरता;
- (iii) सरकारी नियमों और प्र ाासन / स्थापना प्रणाली का अच्छा ज्ञान;
- (iv) वक्फ अधिनियम और राजस्वय कानून की पर्याप्त जानकारी;
- (iv) उर्दू में निपुणता।

नोट:1— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्रय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष होगी।

नोटः 2- प्रोन्नती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतू 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं गोधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि गें के आधार पर प्रदान किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गोधन-पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी स्तरोन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय – सदस्य

(iii) अवर सचिव, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय – सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
4. विकास अधिकारी	1*(2014) *(कार्य अधिकता के आधार पर परिवर्तन हो सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	वेतन बैंड—2 9300—34800 रु. + 4800 रु. ग्रेड वेतन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

9 लागू नहीं प्र				
लाग नहीं ए	10	11	12	13
	10 प्रोन्नित द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	(क) प्रोन्नितः वेतन बैंड—2 रु. 9300—34800 + ग्रेड वेतन रु. 4200 में सहायक में न्यूनतम छह वर्श की नियमित सेवा हो। (ख) प्रतिनियुक्तिः (क) केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र प्र ासनों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों अथवा स्वायत और सांविधिक निकायों आदि में कार्यरत अधिकारी। (i) नियमित आधार पर सदृ । अथवा उससे उच्च पद को धारण किया हो, या, (ii) ग्रेड वेतन रु. 4200 के पद पर ६ वर्शों से नियमित आधार पर तैनात हो तथा अर्हताएं और अनुभव प्राप्त किया हों; (ख) अर्हताएं और अनुभव प्राप्त किया हों; (ख) अर्हताएं और अनुभव अनिवार्यः (i) मान्यताप्राप्त वि वविद्यालय से स्नातक डिग्री; (ii) विकास कार्यों के निर्माण में पर्यवेक्षी की क्षमता में कम—से—कम 3 वर्श का अनुभव। वाछनीयः (i) प्र ासन और लेखों का अनुभव; (ii) उर्दू में कार्यज्ञान; (iii) फारसी और अरबी पढ़ने की क्षमता। नोट:1— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भाामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्श होगी। पोशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्ति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंग। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति रप आने वाले अधिकारी प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति पर आने वाले अधिकारी प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति रप आने वाले अधिकारी प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति रप आने वाले अधिकारी प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति हेतु	12 (i) सचिव, केंद्रीय वक्फ परिशद — अध्यक्ष (ii) उप—सचिव अथवा अवर सचिव, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय — सदस्य (iii) अवर सचिव, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय — सदस्य	नहीं

आयोग की सिफारि ों के आधार पर
सं गेधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है,
अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की
गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ोां के
आधार पर प्रदान किए गए तत्समान, ग्रेड
वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा
मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में
एक से अधिक सं गोधन—पूर्व वेतनमान का
विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया
गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों
के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए
वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी
स्तरोन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

1	2	3	4	5	6	7	8
5. सहायक लेखा अधिकारी	1*(2014) *(कार्य अधिकता के आधार पर परिवर्तन हो	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	वेतन बैंड—2 9300—34800 रु. + 4800 रु. ग्रेड वेतन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
	सकता है)						

लागू नहीं प्रोन्नित द्वारा, जिसके (क) प्रोन्नितः		13
न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (लेखा) में छह वर्श की नियमित सेवा हो। (ख) प्रतिनियुक्तिः (क) केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र प्र ॥सनों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों अथवा स्वायत	(i) सचिव, केंद्रीय वक्फ परिशद — अध्यक्ष (ii) उप-सचिव अथवा अवर सचिव, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय — सदस्य (iii) अवर सचिव, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय — सदस्य	लागू नहीं

(ii) वक्फ अधिनियम का पर्याप्त ज्ञान; (iii) उर्दू में नियुणता। गोट: 1— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन /विमाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्रय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्श होगी। पोशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नहीं होगी। पोशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी प्रोन्नित होरा विचार किए जाने के पात्र नहीं होगे। पनियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होगे। गोट: 2— प्रोन्नती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अई सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे कंदीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं विचार वेतन अयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं ोधन-पूर्व तित्रमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान के सामान्य प्रतिकामान के सामान विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान के विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान की किसी स्तरोन्नयन के सामान्य प्रतिक्ष्यापन ग्रेड है।			
(iii) उर्दू में निपुणता। नोटः 1— प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्नय पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध भामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्श होगी। पोशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्तित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति एत आने वाले अधिकारी प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोटः 2— प्रोन्तिती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यून्तम अई सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि गें के आधार पर सं गिधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि गें के आधार पर प्रदान किया गया है, वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गिधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान की किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे प्रों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी		प्र गासनिक / स्थापना प्रक्रियाओं की जानकारी;	
नोट: 1— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / किमाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य सवर्ग बाह्रय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनयुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्श होगी। पोशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी प्रोन्नित होत विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोट: 2— प्रोन्निती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अई सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि गों के आधार पर सं गिधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि गों के आधार पर सं गिधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि गों के आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि गों के आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रंड में एक से अधिक सं गिधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रंड वेतन या वेतनमान का विलय साझा ग्रंड वेतन या वेतनमान किया गया है और उन्हां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसकंक लिए पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसकंक लिए।		* /	
अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्रय पद पर प्रतिनियुक्ति की अन्य संवर्ग बाह्रय पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध भागिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्श होगी। पोशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी प्रोन्निति हारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति एवं आने वाले अधिकारी प्रोन्निति हारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोटः 2— प्रोन्नती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे कंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं गोधित वेतन डांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी हारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रदान किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गोधन-पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी			
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्नय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भागिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्श होगी। पोशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्निति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोट: 2- प्रोन्निती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिकारि ों के आधार पर सं गेंधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रदान की गई सेवा वातन आयोग की प्रकार में ए तस्सान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गोधन-पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाम केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी		नोटः 1 — प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके	
ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्श होंगी। पोशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी प्रोन्नित होता विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोट: 2— प्रोन्नती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं गिधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर पर प्रदान की गई सेवा वेतनमान में प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गोधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन वा वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन वा वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन वा वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाम केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान विन्या किसी		अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी	
ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्श होंगी। पोशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी प्रोन्नित होता विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोट: 2— प्रोन्नती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं गिधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर पर प्रदान की गई सेवा वेतनमान में प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गोधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन वा वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन वा वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन वा वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाम केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान विन्या किसी		अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के	
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भामिल हैं, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्श होगी। पोशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोटः 2— प्रोन्नती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि गें के आधार पर सं गोधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गोधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान की किस्ति प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी		S	
वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्श होगी। पोशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्निति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोटः 2— प्रोन्नती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अई सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं गोधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि गें के आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि गें के आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि गें के आधार पर प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार एर प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं भियन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी		पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भाामिल है, 3	
नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमाँ आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्श होगी। पोशक प्रवर्ग के ऐसे विमागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोट: 2— प्रोन्निती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं गोधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रवान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रवान की गई सेवा वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गोधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्श होगी। पोशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी प्रोन्नित हारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोटः 2— प्रोन्निती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं गेधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गोड़ वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी			
होगी। पोशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति एर आने वाले अधिकारी प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोट: 2— प्रोन्नती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि गों के आधार पर सं गिधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि गों के आधार पर प्रदान किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गिधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाम केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
पोशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोट: 2— प्रोन्नती अथवा प्रतिनयुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि गें के आधार पर सं गेधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि गें के आधार पर प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गेधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाम केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोटः 2— प्रोन्निती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं गोधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रवान की गई सेवा वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गोधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाम केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी		•	
पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोटः 2— प्रोन्निती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं गोधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की रिफारि गें के आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की रिकारि गें के आधार पर प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गोधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोट: 2— प्रोन्नती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं गेधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि गें के आधार पर प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गेधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
वाले अधिकारी प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोटः 2— प्रोन्निती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं गेधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गोधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। नोटः 2— प्रोन्नती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं गेधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि गें के आधार पर प्रदान की आधार पर प्रदान किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गेधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
नोट: 2— प्रोन्नती अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं ोधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रदान किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं ोधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं गेधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि गें के आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गेधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं गेधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रदान किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गेधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं ोधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रदान किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं ोधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
आयोग की सिफारि हों के आधार पर सं हें, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि हों के आधार पर प्रदान किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं हिन पा वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
सं गेधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि गें के आधार पर प्रदान किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गेधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि गें के आधार पर प्रदान किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गेधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि हों के आधार पर प्रदान किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं हिंधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी		The state of the s	
आधार पर प्रदान किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं ोधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं ोधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गोधन-पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
एक से अधिक सं ोधन-पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी			
स्तरोन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।			
		स्तरोन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।	

1	2	3	4	5	6	7	8
6. सहायक	3*(2014)	साधारण	वेतन बैंड—2	लागू नहीं	अधिकतम 30		लागू नहीं
(लेखा) /	*(कार्य	केन्द्रीय सेवा	9300-34800		वर्श (जिसमें केंद्र		
लेखाकार	अधिकता	समूह "ख"	रु. + 4200		सरकार द्वारा	अनिवार्यः	
	के आधार		रु. ग्रेड वेतन		जारी आदे ों के	(i) सीए (इंटर)	
	पर	अननुसचिवीय			अनुसार सरकारी	अथवा	
	परिवर्तन हो				कर्मचारियों को 5	आईसीडब्ल्यूए	
	सकता है)				वर्श तक की छूट	उत्तीर्ण अथवा	
	,				दी जा सकती है)	सीएफए अथवा	
					नोटः आयु निर्धारित करने	एमबीए (वित्त)	
					की निर्णायक		
					तिथि आवेदन	वाणिज्य में डिग्री;	
					प्राप्त करने की	(ii) लेखाओं,	
					अंतिम तिथि	बहीखाता– लेखन	
					होगी।	का व्यावहारिक	
						ज्ञान और अंतिम	
						लेखों, निवे ा	
						आदि का पांच	
						वर्शों का अनुभव	

	अथवा ग्रेड वेतन
	रु. 2400 पर
	कनिश्ठ लेखाकार
	में कार्यरत।
	वाछनीय :
	(i) फारसी और
	अरबी में प्राथमिक
	ज्ञान;
	(ii) वक्फ
	अधिनियम और
	नियमों तथा
	प्रक्रियाओं का ज्ञान
	और स्वतंत्र रूप से
	अंग्रेजी में पत्राचार
	करने की क्षमता;
	(iii) उर्दू में
	निपुणता।
	1 '3 '`''

9	10	11	12	13
दो वर्श	प्रोन्नति द्वारा, जिसके	प्रोन्नतिः	(i) सचिव, केंद्रीय वक्फ	लागू नहीं
	न होने पर सीधी भर्ती	(i) वेतन बैंड—1 में ग्रेड वेतन '2400 में 10	परिशद – अध्यक्ष	
	द्वारा	वर्शों की नियमित सेवा के साथ लेखा	(ii) उप–सचिव अथवा	
		लिपिक अथवा उच्च श्रेणी लिपिक 10 वर्शी	अवर सचिव,	
		की नियमित सेवा के साथ, जिसमें से	अल्पसंख्यक कार्य	
		न्यूनतम ५ वर्श का लेखाओं संबंधित मामलों	मंत्रालय – सदस्य	
		का अनुभव;	(iii) अवर सचिव,	
		(ii) कम्प्यूटर संचालन का पर्याप्त ज्ञान।	अल्पसंख्यक कार्य	
		नोटः 1- प्रतिनियोक्ता पदोन्नति द्वारा	मंत्रालय – सदस्य	
		नियुक्ति पर विचार करने के लिए पात्र नहीं		
		होंगे।		
		नोटः 2— प्रोन्नती अथवा भर्ती के लिए		
		न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु,		
		1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले,		
		जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की		
		सिफारि ों के आधार पर सं गेधित वेतन		
		ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा		
		नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन		
		आयोग की सिफारि ्रों के आधार पर प्रदान		
		किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में		
		प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय		
		इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक		
		सं गेंधन-पूर्व वेतनमान का विलय साझा		
		ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और		
		जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए		
		प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड		
		वेतन या वेतनमान बिना किसी स्तरोन्नयन के		
		सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।		

1	2	3	4	5	6	7	8
7. सहायक	1*(2014)	साधारण	वेतन बैंड—2	लागू नहीं	अधिकतम 30	अर्हरताएं और	लागू नहीं
(विधि)	*(कार्य	केन्द्रीय सेवा	9300-34800		वर्श (जिसमें केंद्र	अनुभव —	
	अधिकता	समूह "ख"	रू0 + 4200		सरकार द्वारा	(क) अनिवार्यः	
	के आधार	(अराजपत्रित)	रू० ग्रेड वेतन		जारी आदे ोां के	(i) मान्यताप्राप्त	
	पर	अननुसचिवीय			अनुसार सरकारी	वि वविद्यालय से	
	परिवर्तन हो				कर्मचारियों को 5	विधि में डिग्री;	

दी जा सकती है) नोटः आयु निर्धारित करने की निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी। (ख) वांछनीय: (i) फारसी और अरबी का प्रारंभिक ज्ञान; (ii) वक्फ अधिनियम और नियमों तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान और स्वतंत्र रूप से अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में				
दी जा सकती है) नोट: आयु निर्धारित करने की निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी। (ख) वांछनीय: (i) फारसी और अरबी का प्रारंभिक ज्ञान; (ii) वक्फ अधिनियम और नियमों तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान और स्वतंत्र रूप से अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में	सकता है)		वर्श तक की छूट	(ii) उच्च श्रेणी
निर्धारित करने अथवा विधि की निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्त करने की आंपलय में कार्य का पांच वर्श का अनुभव। होगी। होगी। (ख) वांछनीय: (i) फारसी और अरबी का प्रारंभिक ज्ञान; (ii) वक्फ अधिनियम और नियमों तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान और स्वतंत्र रूप से अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में			दी जा सकती है)	लिपिक के पद पर
निर्धारित करने अथवा विधि की निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्त करने की आंपलय में कार्य का पांच वर्श का अनुभव। होगी। होगी। (ख) वांछनीय: (i) फारसी और अरबी का प्रारंभिक ज्ञान; (ii) वक्फ अधिनियम और नियमों तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान और स्वतंत्र रूप से अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में			नोटः आयु	विधि व्यवसाय
तिथि आवेदन फार्यालय में कार्य फार्यालय में कार्य फार्यालय में कार्य का पांच वर्श का अनुभव। (ख) वांछनीय: (i) फारसी और अरबी का प्रारंभिक ज्ञान; (ii) वक्फ अधिनियम और नियमों तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान और स्वतंत्र रूप से अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में			निर्धारित करने	अथवा विधि
प्राप्त करने की अंतिम तिथि अनुभव। होगी। (ख) वांछनीय: (i) फारसी और अरबी का प्रारंभिक ज्ञान; (ii) वक्फ अधिनियम और नियमों तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान और स्वतंत्र रूप से अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में				मामलों से संबंधित
अंतिम तिथि होगी। होगी। (ख) वांछनीय: (i) फारसी और अरबी का प्रारंभिक ज्ञान; (ii) वक्फ अधिनियम और नियमों तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान और स्वतंत्र रूप से अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में			तिथि आवेदन	कार्यालय में कार्य
होगी। (a) वांछनीय: (i) फारसी और अरबी का प्रारंभिक ज्ञान; (ii) वक्फ अधिनियम और नियमों तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान और स्वतंत्र रूप से अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में			प्राप्त करने की	का पांच वर्श का
होगी। (ख) वांछनीय : (i) फारसी और अरबी का प्रारंभिक ज्ञान; (ii) वक्फ अधिनियम और नियमों तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान और स्वतंत्र रूप से अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में				अनुभव।
(i) फारसी और अरबी का प्रारंभिक ज्ञान; (ii) वक्फ अधिनियम और नियमों तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान और स्वतंत्र रूप से अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में			होगी।	
अरबी का प्रारंभिक ज्ञान; (ii) वक्फ अधिनियम और नियमों तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान और स्वतंत्र रूप से अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में				
(ii) वक्फ अधिनियम और नियमों तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान और स्वतंत्र रूप से अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में				
अधिनियम और नियमों तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान और स्वतंत्र रूप से अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में				ज्ञान;
नियमों तथा प्रक्रियाओं का ज्ञान और स्वतंत्र रूप से अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में				(ii) वक्फ
प्रक्रियाओं का ज्ञान और स्वतंत्र रूप से अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में				
और स्वतंत्र रूप से अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में				नियमों तथा
अंग्रेजी में पत्राचार करने की क्षमता; (iii) उर्दू में				प्रक्रियाओं का ज्ञान
करने की क्षमता; (iii) उर्दू में				और स्वतंत्र रूप से
(iii) उर्दू में				अंग्रेजी में पत्राचार
				करने की क्षमता;
				(iii) उर्दू में
				निपुणता।

9	10	11	12	13
दो वर्श	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नितः (i) वेतन बैंड–2 में ग्रेड वेतन रु. 2400 में कम—से—कम 10 वर्शों की नियमित सेवा के साथ उच्च श्रेणी लिपिक तथा 5 वर्श का विधि मामलों संबंधी कार्य का अनुभव; (ii) कम्प्यूटर संचालन का पर्याप्त ज्ञान। नोटः 1— प्रतिनियोक्ता पदोन्नित द्वारा नियुक्ति पर विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। नोटः 2— प्रोन्निती अथवा भर्ती के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि गों के आधार पर सं गोधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि गों के आधार पर प्रदान किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गोधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी स्तरोन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।	(i) सिचव, केंद्रीय वक्फ परिशद — अध्यक्ष (ii) उप—सिचव अथवा अवर सिचव, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय — सदस्य (iii) अवर सिचव, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय — सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
8. सहायक	1*(2014)	साधारण	वेतन बैंड—2	लागू	अधिकतम 30	अर्हरताएं और	लागू नहीं
(विकास) / सहायक	*(कार्य	केन्द्रीय सेवा	9300-34800	नहीं	वर्श (जिसमें केंद्र	अनुभव —	
	अधिकता	समूह "ख"	रु.+ 4200		सरकार द्वारा	(क) अनिवार्यः	
	के आधार	(अराजपत्रित)	रु. ग्रेड वेतन		जारी आदे ों	(i) मान्यताप्राप्त	

अननसचिवीय	के अनसा	र वि वविद्यालय से
- 13.01313	यग्कारी	
		। (॥) कम्ब्यूटर का
	5 वंश तक क	पर्याप्त ज्ञान,
	ि हिंद दी ज	। कम्प्यूटर पर
	नोटः आर्	रु 35 भाब्द प्रति
	निर्धारित करन	मिनट अथवा
	की निर्णायव	ह हिंदी में 30 भाब्द
	तिथि आवेदन	। प्रति मिनट की
		(i) फारसी और
	91111	अरबी का
		व्यावहारिक ज्ञान;
		(ii) वक्फ
		अधिनियम और
		l
		प्रक्रियाओं का
		ज्ञान और स्वतंत्र
		रूप से अंग्रेजी में
		पत्राचार करने की
		क्षमता;
		(iii) उर्दू में
		निपुणता।
	अननुसिचवीय	के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के 5 वर्श तक के छूट दी ज सकती है) नोटः आयु निर्धारित करने की निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्त करने के अंतिम तिथि होगी।

9	10	11	12	13
दो वर्श	प्रोन्नति द्वारा, जिसके	प्रोन्नतिः	(i) सचिव, केंद्रीय वक्फ	लागू नहीं
	न होने पर सीधी भर्ती	(i) ग्रेड वेतन रु.2400 के साथ कम—से—कम	परिशद – अध्यक्ष	
	द्वारा	10 वर्शों की नियमित सेवा के साथ उच्च	(ii) उप–सचिव अथवा	
		श्रेणी लिपिक और	अवर सचिव,	
		(ii) कम्प्यूटर का पर्याप्त ज्ञान, कम्प्यूटर पर	अल्पसंख्यक कार्य	
		अंग्रेजी में टंकण 35 भाब्द प्रति मिनट अथवा	मंत्रालय – सदस्य	
		हिंदी में 30 भाब्द प्रति मिनट की गति।	(iii) अवर सचिव,	
		वांछनीय:-	अल्पसंख्यक कार्य	
		कम्प्यूटर पर उर्दू में टंकण गति 25 भाब्द	मंत्रालय – सदस्य	
		प्रति मिनट।		
		नोटः 1 — प्रतिनियोक्ता पदोन्नति द्वारा		
		नियुक्ति पर विचार करने के लिए पात्र नहीं		
		होंगे।		
		नोटः 2— प्रोन्नती अथवा भर्ती के लिए		
		न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु,		
		1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले,		
		जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की		
		सिफारि गें के आधार पर सं गोधित वेतन		
		ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा		
		नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन		
		आयोग की सिफारि हों के आधार पर प्रदान		
		किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में		
		प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय		
		इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक		
		सं गेधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा		
		ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और		
		जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए		
		प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड		
		वेतन या वेतनमान बिना किसी स्तरोन्नयन के		

सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

क. कंट्रीय सेवा कंट्रीय सेवा	1	2	3	4	5	6	7	8
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	9. आ ुलिपिक	1*(2014) *(कार्य अधिकता के आधार पर परिवर्तन हो सकता	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (अराजपत्रित)	वेतन बैंड—2 9300—34800 रु.+ 4200		अधिकतम 30 वर्श (जिसमें केंद्र सरकार द्वारा जारी आदे ों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्श तक की छूट दी जा सकती है) नोट: आयु निर्धारित करने की निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि	अहेर ताएं में कि का न पर ण ति ति ति में कि के हैं, पर तुने । एर ले ति तुन् के का न पर ण ति ति ति ति ति के का न पर ण ति ति ति के का न पर ण ति ति ति के का न पर लि ति ति ति के का न पर ण ति ति ति के का न पर ण लि ति ति ति ति ति ति ति के का न पर लि ति	

9	10	11	12	13
दो वर्श	प्रोन्नति द्वारा, जिसके	प्रोन्नत <u>ि</u> ः	(i) सचिव, केंद्रीय वक्फ	लागू नहीं
	न होने पर सीधी भर्ती		परिशद – अध्यक्ष	
	द्वारा	(i) वेतन बैंड—1 में ग्रेड वेतन रु. 2400 के	(ii) उप–सचिव अथवा	
		साथ कम—से—कम 10 वर्शों की नियमित	अवर सचिव,	
		सेवा के साथ स्टेनों टाईपिस्ट/उच्च श्रेणी	अल्पसंख्यक कार्य	
		लिपिक;	मंत्रालय – सदस्य	
		(ii) आ ुलिपि में 100 भाब्द प्रति मिनट लिखने	(iii) अवर सचिव,	
		की क्षमताः तथा	अल्पसंख्यक कार्य	
		(ii) कम्प्यूटर का पर्याप्त ज्ञान, कम्प्यूटर पर	मंत्रालय – सदस्य	

अंग्रेजी में टंकण 35 भाब्द प्रति मिनट अथवा	
हिंदी में 30 भाब्द प्रति मिनट की गति।	
(ख) वांछनीय:–	
कम्प्यूटर पर उर्दू में टंकण गति 25 भाब्द	
प्रति मिनट।	
नोटः 1— प्रतिनियोक्ता पदोन्नति द्वारा	
नियुक्ति पर विचार करने के लिए पात्र नहीं	
होंगे।	
नोटः 2— प्रोन्नती अथवा भर्ती के लिए	
न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु,	
1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले,	
जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की	
सिफारि ोां के आधार पर सं गोधित वेतन	
ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा	
नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन	
आयोग की सिफारि ोां के आधार पर प्रदान	
किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में	
प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय	
इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक	
सं गेधन–पूर्व वेतनमान का विलय साझा	
ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और	
जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए	
प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड	
वेतन या वेतनमान बिना किसी स्तरोन्नयन के	
सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।	

1	2	3	4	5	6	7	8
10.	1*(2014)	साधारण	वेतन बैंड—2	लागू नहीं	अधिकतम 30	अर्हरताएं और	लागू नहीं
ग्रंथालय,	*(कार्य	केन्द्रीय सेवा	9300-34800		वर्श (जिसमें केंद्र	अनुभव –	
प्रलेखन	अधिकता	समूह "ख"	रु. + 4200		सरकार द्वारा	(क) अनिवार्यः	
तथा संदर्भ	के आधार	(अराजपत्रित)	रु. ग्रेड वेतन		जारी आदे ोां के	(i) ग्रंथालय विज्ञान	
सहायक	पर	अननुसचिवीय			अनुसार सरकारी	में डिग्री;	
	परिवर्तन हो				कर्मचारियों को 5	(ii) विख्यात	
	सकता है)				वर्श तक की छूट		
	,				दी जा सकती हैं)	करने का 5 वर्शों	
					नोटः आयु	का अनुभव;	
					निर्धारित करने		
					की निर्णायक	(i) विधि में डिग्री;	
					तिथि आवेदन	(ii) फारसी और	
					प्राप्त करने की	अरबी में कार्य	
					अंतिम तिथि	ज्ञान;	
					होगी।	(iii) वक्फ विधि का	
						ज्ञान; तथा	
						(ii) उर्दू में	
						निपुणता।	

9	10	11	12	13
दो वर्श	प्रोन्नति द्वारा, जिसके	प्रोन्नतिः	(i) सचिव, केंद्रीय वक्फ	लागू नहीं
	न होने पर सीधी भर्ती		परिशद – अध्यक्ष	
	द्वारा	(i) ग्रेड वेतन रु. 2400 में 10 वर्शों की		
		नियमित सेवा के साथ उच्च श्रेणी लिपिक;	(ii) उप–सचिव अथवा	
			अवर सचिव,	
		(ii) ग्रंथालय कार्य में 5 वर्शों का अनुभव; तथा	अल्पसंख्यक कार्य	
			मंत्रालय – सदस्य	
		(iii) ग्रंथालय विज्ञान में डिग्री;		
		नोटः 1 — प्रतिनियोक्ता पदोन्नति द्वारा	(iii) अवर सचिव,	

नियुक्ति पर विचार करने के लिए पात्र नहीं	अल्पसंख्यक	कार्य
होंगे।	मंत्रालय – सदस्य	
	·	
2— प्रोन्नती अथवा भर्ती के लिए न्यूनतम		
अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1		
जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब		
से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि गों		
के आधार पर सं गेधित वेतन ढांचा प्रदान		
किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित		
आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग		
की सिफारि ोां के आधार पर प्रदान किए		
गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में		
प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय		
इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक		
सं गेधन–पूर्व वेतनमान का विलय साझा		
ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और		
जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए		
प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड		
वेतन या वेतनमान बिना किसी स्तरोन्नयन के		
सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।		

1 2 3 4	5	6	7	8
1 1. (2014) साधारण वेतन बैंड 9300—348 प्रोग्रामर अधिकता के आधार परिवर्तन हो सकता है)	-2 लागू नहीं 00 0	अधिकतम 30 वर्श (जिसमें केंद्र सरकार द्वारा जारी आदे ों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्श तक की छूट दी जा सकती है) नोटः आयु निर्धारित करने की निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी।	अर्हरताएं और अनुभव — (क) अनिवार्यः (i) बीसीए अथवा कम्प्यूटर एप्लीके ान	o ल नहीं

			सांविधिक निकाय	
			आदि के	
			अधिकारियों से	
			प्रतिनियुक्ति पर भरा	
			जा सकता है।	
			(i) नियमित आधार	
			पर सदृा पद	
			धारण किया है;	
			अथवा	
			(ii) रु.2400 के ग्रेड	
			वेतन के साथ वेतन	
			बैंड-2 में 5 वर्श की	
			नियमित सेवा अथवा	
			समकक्ष; और	
			(iii) सीधे भर्ती के	
			लिए अपेक्षित	
			भौक्षिक एवं अन्य	
			अर्हताएं होना।	
			नोटः 2 — पोशक	
			प्रवर्ग के ऐसे	
			विभागीय अधिकारी	
			जो प्रोन्नति की	
			सीधी लाइन में हैं,	
			प्रतिनियुक्ति पर	
			नियुक्ति हेतु विचार	
			किए जाने के पात्र	
			नहीं होंगे। इसी	
			प्रकार, प्रतिनियुक्ति	
			पर आने वाले	
			अधिकारी प्रोन्नति	
			द्वारा नियुक्ति हेतु	
			विचार किए जाने के	
			पात्र नहीं होंगे।	

9	10	11	12	13
दो वर्श	सीधी भर्ती	लागू नहीं	(i) सचिव, केंद्रीय वक्फ	लागू नहीं।
			परिशद – अध्यक्ष	
			(ii) उप—सचिव अथवा	
			अवर सचिव,	
			अल्पसंख्यक कार्य	
			मंत्रालय – सदस्य	
			(iii) अवर सचिव,	
			अल्पसंख्यक कार्य	
			मंत्रालय – सदस्य	

	2	3	4	5	6	7	8
12. उच्च	3*(2014)	साधारण	वेतन बैंड—1	लागू नहीं	18 से 25 वर्श के	अर्हरताएं और	लागू नहीं
श्रेणी	*	केन्द्रीय सेवा	5200-20200		बीच (जिसमें केंद्र	अनुभव —	
लिपिक	(कार्य	समूह "ग"	रु.+ 2400		सरकार द्वारा		
	अधिकता	(अराजपत्रित)	रु.ग्रेड वेतन		जारी आदे ोां के	(क) अनिवार्यः	
	के आधार	अननुसचिवीय			अनुसार सरकारी		
	पर				कर्मचारियों को	(i) मान्यता—प्राप्त	
	परिवर्तन हो				40 वर्श तक की	वि वविद्यालय से	

सकता है)	छूट दी जा सकती है)	डिग्री अथवा समकक्षः; और
	नोटः आयु निर्धारित करने की निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी।	(ii) सरकारी अथवा अर्द्धसरकारी विभाग में न्यूनतम तीन वर्शों का पत्राचार अनुभव। (ख) वांछनीय: उर्दू में निपुणता।

9	10	11	12	13
दो वर्श	प्रोन्नती द्वारा, जिसके	प्रोन्नतिः	(i) सचिव, केंद्रीय वक्फ	लागू नहीं।
	न होने पर सीधी भर्ती	(i) ग्रेड वेतन रु. 1900 में न्यूनतम 8 वर्शों	परिशद – अध्यक्ष	
	द्वारा	की नियमित सेवा के साथ अवर श्रेणी	(ii) उप–सचिव अथवा	
		लिपिक;	अवर सचिव,	
		(ii) मैट्रिक उत्तीर्ण; और	अल्पसंख्यक कार्य	
		(iii) कम्प्यूटर पर कार्य करने की जानकारी,	मंत्रालय – सदस्य	
		उर्दू हिंदी और अंग्रेजी का पर्याप्त ज्ञान।	(iii) अवर सचिव,	
		नोटः 1— प्रतिनियोक्ता पदोन्नति द्वारा	अल्पसंख्यक कार्य	
		नियुक्ति पर विचार करने के लिए पात्र नहीं	मंत्रालय – सदस्य	
		होंगे।		
		नोटः 2— प्रोन्नती अथवा भर्ती के लिए		
		न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु,		
		1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले,		
		जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की		
		सिफारि गें के आधार पर सं गोधित वेतन		
		ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा		
		नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन		
		आयोग की सिफारि ोां के आधार पर प्रदान		
		किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में		
		प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय		
		इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक		
		सं गेधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा		
		ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और		
		जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए		
		प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड		
		वेतन या वेतनमान बिना किसी स्तरोन्नयन के		
		सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।		

1	2	3	4	5	6	7	8
13. लेखा	3*(2014)	साधारण	वेतन बैंड—1	लागू नहीं	18 से 25 वर्श के		लागू नहीं
लिपिक	*(कार्य	केन्द्रीय सेवा	5200-20200		बीच (जिसमें केंद्र	अनुभव —	
	अधिकता	समूह "ग"	रु. + 2400		सरकार द्वारा	(क) अनिवार्यः	
	के आधार	(अराजपत्रित)	रु. ग्रेड वेतन		जारी आदे ों के		
	पर	अननुसचिवीय			अनुसार सरकारी	वि वविद्यालय से	
	परिवर्तन हो				कर्मचारियों को	वाणिज्य में डिग्री;	
	सकता है)				40 वर्श तक की	(ii) लेखाओं के क्षेत्र	
	,				छूट दी जा	में तीन वर्श का	
					संकती है)	अनुभव;	
					नोटः आयु	(iii) कम्प्यूटर के	
					नोटः आयु निर्धारित करने	माध्यम से लेखाओं	
					की निर्णायक		
					तिथि आवेदन	और	
					प्राप्त करने की	(iv) उर्दू में	
					अंतिम तिथि	निपुणता।	

	होगी।	(ख) वांछनीय :
		(ख) वांछनीय : वक्फ अधिनियम
		और नियमों का
		ज्ञान।

1	2	3	4	5	6	7	8
14. अवर श्रेणी लिपिक		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रू0 + 1900 रू0 ग्रेड वेतन	लागू नहीं	(जिसमें केंद्र सरकार द्वारा जारी आदे ों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्श तक की छूट दी जा सकती हैं) नोटः आयु निर्धारित करने की निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी।	आअनुभव — (क) अनिवार्यः (i) 12वीं कक्षा उत्तीर्ण अथवा समकक्षः; (ii) कम्प्यूटर का पर्याप्त ज्ञान, कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में टंकण 35 भाब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 भाब्द प्रति	लागू नहीं

9	10	11	12	13
9 दो वर्श	10 प्रोन्नती द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नितः (क) अनिवार्यः (i) ग्रेड वेतन रु. 1800 में वेतनमान 5200—20200 में न्यूनतम 3 वर्शों की नियमित सेवा के साथ मैट्रिक उत्तीर्ण अधिकारी; (ii) कम्प्यूटर का पर्याप्त ज्ञान, कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में टंकण 35 भाब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 भाब्द प्रति मिनट की गति।	(i) सिचव, केंद्रीय वक्फ परिशद — अध्यक्ष (ii) उप—सिचव अथवा अवर सिचव, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय — सदस्य (iii) अवर सिचव, अल्पसंख्यक कार्य	13 लागू नहीं।
		(ख) वांछनीय: (i) कम्प्यूटर पर उर्दू में टंकण गति 25 भाब्द प्रित मिनट; और (ii) उर्दू में निपुणता। नोटः 1— पोशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारी प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	मंत्रालय — सदस्य	
		नोटः 2— प्रतिनियोक्ता पदोन्नित द्वारा नियुक्ति पर विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। नोटः 3— प्रोन्निती अथवा भर्ती के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर सं गेधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन		
		आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रदान किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक सं गोधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी स्तरोन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।		

1	2	3	4	5	6	7	8
15. स्टेनों	2*(2014)	साधारण	वेतन बैंड—1	लागू नहीं	18 से 25 वर्श के		लागू नहीं
टाइपिस्ट	*(कार्य	केन्द्रीय सेवा	5200-20200		बीच (जिसमें केंद्र		
	अधिकता	समूह "ग"	रु. + 1900		सरकार द्वारा	(क) अनिवार्यः	
	के आधार	(अराजपत्रित)	रु. ग्रेड वेतन		जारी आदे ोां के	(i) 12वीं कक्षा	
	पर	अननुसचिवीय			अनुसार सरकारी	उत्तीर्ण अथवा	
	परिवर्तन हो	-			कर्मचारियों को	समकक्ष;	
	सकता है)				40 वर्श तक की	(ii) सरकारी	
	,				छूट दी जा	मान्यता प्राप्त	
					संकती है)	संस्थान से एक वर्श	
					नोटः आयु	का कम्प्यूटर कोर्स	
					निर्धारित करने	का डिप्लोमा अथवा	
					की निर्णायक	समकक्ष;	
					तिथि आवेदन	(iii) न्यूनतम 80	

		प्राप्त	करने	की	भाब्द प्रति मिनट की
		अंतिम		तिथि	दर से आ उलिपि;
		होगी।			और
		01111			(iv) कम्प्यूटर पर
					अंग्रेजी में टंकण
					35 भाब्द प्रति
					मिनट अथवा हिंदी
					में 30 भाब्द प्रति
					मिनट की गति।
					(ख) वांछनीय :
					(i) कम्प्यूटर पर
					उर्दू में टंकण गति
					25 भाब्द प्रति
					मिनट; और
					(ii) उर्दू में
					निपुणता।

9	10	11	12	13
दो वर्श	प्रोन्नती द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्निः (i) ग्रेड वेतन रु.1800 में न्यूनतम 3 वर्शों की नियमित सेवा के साथ अधिकारी; (ii) मैट्रिक उत्तीर्ण; (iii) टंकण और उर्दू की जानकारी; और (iv) कम्प्यूटर में न्यूनतम 6 माह का डिप्लोमा पाठ्यक्रम अथवा समकक्ष। नोटः 1— प्रतिनियोक्ता पदोन्नित द्वारा नियुक्ति पर विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। नोटः 2— प्रोन्निती अथवा भर्ती के लिए न्यूनतम अई सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से पहले, जब से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर मं ोधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारि ों के आधार पर प्रदान किए गए तत्समान, ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी सिवाय इसके जहां एक ग्रेड में एक से अधिक मं ोधन—पूर्व वेतनमान का विलय साझा ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां यह लाभ केवल ऐसे पदों के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी स्तरोन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।	(i) सचिव, केंद्रीय वक्फ परिशद — अध्यक्ष (ii) उप-सचिव अथवा अवर सचिव, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय — सदस्य (iii) अवर सचिव, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय — सदस्य	लागू नहीं।

1	2	3	4	5	6	7	8
16. डिस्पेच	2*(2014)	साधारण	वेतन बैंड—1	लागू	18 से 25 वर्श	अर्हरताएं और	लागू नहीं
राइंडर /	*(कार्य	केन्द्रीय सेवा	5200-20200	नहीं	के बीच (जिसमें	अनुभव —	
ड्राइवर–कम–डिस्पेच	अधिकता	समूह "ग"	रु.+ 1900		केंद्र सरकार	(क) अनिवार्यः	
राइंडर	के आधार	(अराजपत्रित)	रू० ग्रेड		द्वारा जारी	(i)	
	पर	अननुसचिवीय	वेतन		आदे ों के	कार / तिपहिया	
	परिवर्तन				अनुसार सरकारी	स्कूटर चलाने के	
	हो सकता				कर्मचारियों को	लिए वैध	
	ह ै)				40 वर्श तक की	लाइसेंस;	
	,				छूट दी जा	(ii) कार चलाने	

		सकती है)	का न्यूनतम तीन	
			वर्श का अनुभव;	
		नोटः आयु निर्धारित करने	(iii) अंग्रेजी,	
		की निर्णायक	हिंदी और उर्दू के	
		971 11111997		
		तिथि आवेदन		
		प्राप्त करने की		
		अंतिम तिथि		
		होगी।	(i) मोटर तंत्र की	
			जानकारी।	
			नोटः पदधारी	
			की प्रतिनियुक्ति	
			या लंबी बीमारी	
			या अध्ययन	
			पा जव्यपग	
			छुट्टी या अन्य	
			परिस्थितियों के	
			कारण एक वर्श	
			या अधिक के	
			लिए दूर रहने पर	
			कारित रिक्तियों	
			के केंद्रीय	
			सरकार अथवा	
			राज्य सरकार	
			अथवा संघ राज्य	
			क्षेत्र प्र ॥सन	
			अथवा सार्वजनिक	
			क्षेत्र उपक्रम	
			अथवा स्वायत्त या	
			सांविधिक निकाय	
			आदि के	
			अधिकारियों से	
			प्रतिनियुक्ति पर	
			भरा जा सकता	
			है ।	

9	10	11	12	13
दो वर्श	सीधी भर्ती	लागू नहीं	(i) सचिव, केंद्रीय वक्फ	लागू नहीं।
			परिशद – अध्यक्ष	
			(ii) उप–सचिव अथवा	
			अवर सचिव,	
			अल्पसंख्यक कार्य	
			मंत्रालय – सदस्य	
			(iii) अवर सचिव,	
			अल्पसंख्यक कार्य	
			मंत्रालय – सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
17. मल्टी—	3*(2014)	साधारण	वेतन बैंड—1	लागू नहीं	18 से 25 वर्श के		लागू नहीं
टास्किंग	*(कार्य	केन्द्रीय सेवा	5200-20200		बीच (जिसमें केंद्र	3	
स्टॉफ	अधिकता	समूह "ग"	रु.+ 1800 रु.		सरकार द्वारा	(क) अनिवार्यः	
(एमटीएस)	के आधार	(अराजपत्रित)	ग्रेड वेतन		जारी आदे ों के	मैट्रिक उत्तीर्ण	
	पर	अननुसचिवीय			अनुसार सरकारी	अथवा समकक्ष	
	परिवर्तन हो				कर्मचारियों को	अथवा आईटीआई	
	सकता है)				40 वर्श तक की	उत्तीर्ण (सटीक	

	संकती है) में क जरूरतों निर्धारित करने अनुसार की निर्णायक की जाएं तिथि आवेदन प्राप्त करने की प्रतिनिर्यु लंबी बे होगी। अध्ययन अन्य प के कारण या अधिव दूर र कारित किंद्रीय अथवा सरकार संघ र प्र ॥सन् सार्वजिन उपक्रम स्वायत्त सांविधिक आदि अधिकारि प्रतिनिर्यु प्रतिनिर्यु प्रतिनर्यु प्रतिनिर्यु प्रतिनिर्यु प्रतिनिर्यु प्रतिनिर्यु प्रतिनिर्यु प्रतिनिर्यु प्रतिनिर्यु प्रतिनिर्यु प्रतिनिर्यु कार्य स्राधिक स्राप्ति स्रविधिक अधिकारि प्रतिनिर्यु प्रतिनिर्यु स्रविधिक स	क्त या ोमारी या छुट्टी या रिस्थितियों ग एक वर्श क के लिए हिने पर रेक्तियों के सरकार राज्य अथवा जय क्षेत्र ज अथवा क क्षेत्र अथवा क क्षेत्र जिकाय के स्रिकाय के
--	---	---

9	10	11	12	13
दो वर्श	सीधी भर्ती	लागू नहीं	(i) सचिव, केंद्रीय वक्फ	लागू नहीं।
			परिशद – अध्यक्ष	
			(ii) उप—सचिव अथवा	
			अवर सचिव,	
			अल्पसंख्यक कार्य	
			मंत्रालय – सदस्य	
			(iii) अवर सचिव,	
			अल्पसंख्यक कार्य	
			मंत्रालय – सदस्य	

[फा. सं0 8/4/2010—वक्फ] राके ा मोहन, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF MINORITY AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 28th May, 2014.

G.S.R. 363 (E).— In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of Section 12 of the Waqf Act, 1995 (43 of 1995) and Rule 13 of the Central Waqf Council Rules, 1998, as amended by GSR 240(E) dated 22.03.2012, the Central Government hereby makes the following Rules for the various posts of the Central Waqf Council (CWC):-

- 1. Short title and commencement (1) These Rules may be called the Central Waqf Council (Group 'A, B and C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 2014.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- **2. Application -** These Rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these Rules.
- 3. Name of the posts, number of posts, classification, pay band and grade pay/pay scale The number of said posts, their classification, Pay Band and Grade Pay/Pay Scale as attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the aforesaid Schedule.
- **4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications -** The method of recruitment to the post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- **5. Initial Constitution** (1) The personnel holding the posts on regular basis before the commencement of these Rules, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.
 - (2) The regular continuous service of personnel mentioned in the sub-rule (1) prior to the posts at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension, if any, in the service.

6. Disqualification - No person,-

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

- ➤ Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 7. Consideration of Seniors Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
- **8. Power to relax** Where the Governing Body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **9.** Saving Nothing in these Rules shall affect reservation, relaxation of age-limits and other concessions required to be provided for the special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection Post or Non- selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Secretary	1*(2014) *(Subject to variation and dependent on work load)	General Central Service Group-A (Non- Gazetted), Non- Ministerial	Pay Band -3 Rs.15600 – 39100 plus Grade Pay of Rs.7600	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13
Not applicable	By Deputation	Officers working in Central Government or State Governments or Union Territories Administrations or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory bodies etc. (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre or Department; or (ii) with 5 years regular service in posts in Pay Band-3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay-Rs 6600 and possessing the prescribed qualifications and experience; (b) Qualifications and Experience. Essential: (i) A graduate degree or equivalent from a recognised University; (ii) Having at least 5 years experience of administrative, financial and legal matters Desirable: (i) Working knowledge of Urdu; (ii) Ability to read and write Arabic and	(i) Secretary, Ministry of Minority Affairs Chairman (ii) Joint Secretary, Ministry of Minority Affairs Member (iii) Joint Secretary, Ministry of Minority Affairs Member	Not applicable

Persian	
(iii) Experience in construction work or in the	
field of education or other social welfare	
activities;	
Note:1- The period of deputation including the	
period of deputation in another ex-cadre posts	
held immediately preceding this appointment	
in the same or some other Organisation or	
Department shall ordinarily not exceed 4 years.	
The maximum age limit for appointment to	
deputation shall be 'not exceeding 56 years' as	
on the closing date of receipt of application.	
Note:2- For the purpose of computing	
minimum qualifying service for deputation, the	
service rendered on a regular basis by an	
officer prior to 1st January, 2006 or the date	
from which the revised pay structure based on	
the Sixth Central Pay Commission, has been	
extended, shall be deemed to be service	
rendered in the corresponding pay or pay scale	
extended based on the recommendations of the	
Pay Commission except where there has been	
merger of more than one pre-revised scale of	
pay into one grade with a common Grade pay	
or pay scale and where this benefit will extend	
only for the posts for which that Grade pay or	
pay scale is the normal replacement grade	
without any upgradation.	
without any upgradation.	

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Assistant	1 *(2014)	General Central	Pay Band-2	Not	Not	Not	Not
Administrativ	e *(Subject to	Service Group-	Rs.9300 -34800	applicable	applicable	applicable	applicable
Officer	variation and	B (Non-	plus Grade Pay				
	dependent on	Gazetted),	of Rs.4800				
	work load)	Non-					
		Ministerial					

9	10	11	12	13
Not applicable	By Deputation	Officers from Central Government or State Government or UnionTerritories Administration or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory bodies etc. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 6 years regular service in posts with Grade Pay-Rs.4200 or equivalent and possessing the qualifications and experience; (b) Qualifications and Experience: Essential: (i) Degree from a recognized University; (ii) Five years experience in work relating to establishment or administration. Desirable:	(i) Secretary, Central Waqf Council - Chairman (ii) Deputy Secretary or Under Secretary, Ministry of Minority Affairs - Member (iii) Under Secretary, Ministry of Minority Affairs - Member	Not applicable

T	
(i) Elementary knowledge of Persian and Arabic; (ii) Proficiency in Urdu; (iii) Thorough knowledge of Government Rules, regulations and procedure.	
Rules, regulations and procedure. Note:1- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Departments shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment to deputation shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of application. Note:2- For the purpose of computing minimum qualifying service for deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission, has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the	
Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Assistant	1*(2014)	General Central	Pay Band -2	Not	Not	Not	Not
Law Officer	*(Subject to	Service Group-	Rs.9300-34800	applicable	applicable	applicable	applicable
	variation and	B (Non-	plus Grade Pay				
	dependent on	Gazetted), Non-	of Rs. 4800				
	work load)	Ministerial					

9	10	11	12	13
Not applicable	By Promotion failing which by Deputation	(A) For Promotion: Legal Assistant/ Assistant (Legal) with minimum six years of experience in regular service in pay scale of Pay Band 2 Rs.9300-34800 plus grade pay Rs.4200. (B) For Deputation: Officers from Central Government or State Government or Union Territories Administration or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory bodies etc. (a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 6 years regular service in posts in Grade Pay Rs. 4200 or equivalent and possessing the qualifications and experience (b) Qualification and Experience:	(i) Secretary, Central Waqf Council - Chairman (ii) Deputy Secretary or Under Secretary, Ministry of Minority Affairs - Member (iii) Under Secretary, Ministry of Minority Affairs - Member	Not applicable

T	
	(i) Bachelor Degree in Law from a recognized University;
	(ii) Five years experience of legal work
	Desirable:
	G) Elementers by and deep of Density and Applies
	(i) Elementary knowledge of Persian and Arabic;
	(ii) Computer literacy;
	(iii) Knowledge of Government Rules and
	administrative/establishment procedure;
	(iv) Adequate knowledge of Waqf Act and
	Revenue Laws;
	(v) Proficiency in Urdu;
	Note:1- The period of deputation including the
	period of deputation in another ex-cadre post held
	immediately preceding this appointment in the
	same or some other Ogranisation or Departments
	shall ordinarily not exceed 3 years. The
	maximum age limit for appointment to deputation
	shall be ' Not exceeding 56 years' as on the closing
	date of receipt of application.
	Note:2- For the purpose of computing minimum
	qualifying service for promotion or deputation,
	the service rendered on a regular basis by an
	officer prior to 1st January, 2006 or the date from
	which the revised pay structure bases on the
	Sixth Central Pay Commission, has been
	extended, shall be deemed to be service rendered
	in the corresponding pay or pay scale extended
	based on the recommendations of the Pay
	Commission except where there has been merger
	of more than one pre-revised scale of pay into
	one grade with a common Grade pay or pay scale
	and where this benefit will extend only for the
	posts for which that Grade pay or pay scale is the
	normal replacement grade without any
	upgradation.
	1 - FO

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Development Officer	*(Subject to variation and dependent on	General Central Service Group- B (Non- Gazetted), Non-	Pay Band -2 Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	work load)	Ministerial					

9	10	11	12	13
Not	By Promotion	A) Promotion:	(i) Secretary, Central Waqf Council	Not
applicable	failing which	Assistant with at least 6 years regular service	- Chairman	applicable
	by Deputation	in posts in Pay Band-2 Rs.9300-34800, Grade	(ii) Deputy Secretary or Under	
		Pay - Rs.4200.	Secretary, Ministry of Minority Affairs	
		B) Deputation:	- Member	
		(a) Officers from Central Government or	(iii) Under Secretary, Ministry of	
		State Government or Union Territories	Minority Affairs - Member	
		Administration or Public Sector Undertaking	_	
		or Autonomous or Statutory bodies etc.		
		(i) holding analogous posts or above on		
		regular basis, or		
		(ii) with 6 years regular service in posts of		
		Grade Pay-4200 or equivalent and possessing		
		the qualifications and experience;		
		(b) Qualifications and Experience:-		
		Essential :		

(i) Degree from a recognized University; (ii) At least 3 years experience in constructional or developmental activities as a supervisory capacity. Desirable: (i) Experience in Administration and Accounts; (ii) working knowledge of Urdu; (iii) Ability to read Persian and Arabic. Note:1- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Departments shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment to deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of application. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Note:2-For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion or deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure bases on the Sixth Central Pay Commission, has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade pay or pay scale and where this benefit will

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Assistant Accounts Officer	1*(2014) *(Subject to variation and dependent on work load)	General Central Service Group-B (Non- Gazetted), Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs.9300- 34800 plus Grade Pay of Rs. 4800.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

extend only for the posts for which that Grade pay or pay scale is the normal replacement

grade without any upgradation.

9	10	11	12	13
Not applicable	By Promotion failing which by Deputation	(A) Promotion: Accountant/Assistant(Accounts) with 6 years regular service in posts of Grade Pay- Rs.4200 (B) Deputation:	(i) Secretary, Central Waqf Council - Chairman (ii) Deputy Secretary or Under Secretary, Ministry of Minority	Not applicable

- (a) Officers from Central Government or State Government or UnionTerritories Administration or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory bodies etc.
- (i) holding analogous posts or above on regular basis
- (ii) with 6 years regular service in posts in Grade Pay Rs.4200 or equivalent and possessing the qualifications and experience;
- (b) Qualifications and Experience:-

Essential:

- (i) CA (inter) or qualified ICWA or CFA or MBA (Finance) or Degree in Commerce from a recognized University;
- (ii) Five years experience in accounts, preparation of budget, budgetary control, procurement/ maintenance of stores, incometax, final accounts in an office/institution of repute;
- (iii) Ability to operate accounts through computer software/experience of computer operation.

Desirable:

- (i) Knowledge of Government Financial Rules and Administrative/establishment procedure;
- (ii) Adequate Knowledge of Waqf Act; (iii) Proficiency in Urdu.

Note:1- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other Ogranisation or Departments shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment to deputation shall be ' not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of application.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note:2- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion or deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission, has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Affairs - Member (iii)Under Secretary, Ministry of Minority Affairs - Member

	2	3	4	5	6	7	8
6. Assistant (Accounts)/ Accountant	3*(2014) *(Subject to variation and dependent on work load)	General Central Service Group-B (Non- Gazetted), Non- Ministerial	Pay Band - 2 Rs.9300- 34800 plus Grade Pay of Rs. 4200.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt for the applications.	Qualifications and Experience:- (a) Essential: (i) CA (inter) or qualified ICWA or CFA or MBA (Finance) or Degree in Commerce from a recognized University; (ii) Five years experience in accounts, practical knowledge of book keeping and final accounts, investments etc. or worked as Junior Accountant at Grade Pay-Rs.2400. (b) Desirable: (i) Elementary knowledge of Persian and Arabic; (ii) Adequate Knowledge of Waqf Act and Rules and procedure and ability to do correspondence work independently in English; (iii) Proficiency in Urdu.	Not applicable

9	10	11	12	13
Two years	By Promotion	Promotion:	i) Secretary, Central Waqf Council	Not
	failing which	(i) Accounts Clerk with 10 years regular	- Chairman	applicable
	by Direct	service in Pay Band-1 with Grade Pay -		
	Recruitment	Rs.2400 or Upper Division Clerk having 10	ii) Deputy Secretary or Under	
		years of regular service and out of which at	Secretary, Ministry of Minority Affairs	
		least 5 years experience in Accounts matter;	- Member	
		(ii) Adequate knowledge of Computer		
		operation.	iii) Under Secretary, Ministry of	
		Note: 1- Deputationists shall not be eligible	Minority Affairs - Member	
		for consideration for appointment by		
		promotion.		
		Note: 2- For the purpose of computing		
		minimum qualifying service for promotion		
		or recruitment, the service rendered on a		
		regular basis by an officer prior to 1st		
		January, 2006 or the date from which the		
		revised pay structure based on the Sixth		
		Central Pay Commission, has been		
		extended, shall be deemed to be service		

1 1 ! 41 1!	-	
rendered in the corresponding pay or pay		
scale extended based on the		
recommendations of the Pay Commission		
except where there has been merger of more		
than one pre-revised scale of pay into one		
grade with a common grade pay or pay scale		
and where this benefit will extend only for		
the posts for which that grade pay or pay		
scale is the normal replacement grade		
without any upgradation.		

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Assistant (Legal)	1*(2014) *(Subject to variation and dependent on work load)	General Central Service Group-B (Non- Gazetted), Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs.9300- 34800 plus Grade Pay of Rs. 4200.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt for the applications.	Qualifications and Experience: (a) Essential: (i) Bachelor Degree in Law from a recognized University; (ii) Five years experience in legal practice or office work regarding legal matters on the post of Upper Division Clerk; (b) Desirable: (i) Elementary knowledge of Persian and Arabic; (ii) Adequate Knowledge of Waqf Act and Rules and procedure and ability to do correspondence work independently in English; (iii) Proficiency in Urdu.	Not applicable

9	10	11	12	13
Two years	By	Promotion:	(i) Secretary, Central Waqf Council	Not
	Promotion	(i) Upper Division Clerk with at least 10	- Chairman	applicable
	failing	years regular service in Pay Band-2 with		
	which by	Grade Pay Rs.2400 and have 5 year	(ii) Deputy Secretary or Under Secretary,	
	Direct	experience in dealing legal matter	Ministry of Minority Affairs - Member	
	Recruitment	(ii) Adequate knowledge of Computers		
		operating	(iii) Under Secretary, Ministry of Minority	
		Note:1- Deputationists shall not be eligible	Affairs - Member	
		for consideration for appointment by		
		promotion.		
		Note:2- For the purpose of computing		
		minimum qualifying service for promotion		
		or recruitment, the service rendered on a		
		regular basis by an officer prior to 1st		
		January, 2006 or the date from which the		
		revised pay structure based on the Sixth		

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Assistant	1*(2014) *(Subject to variation and dependent on work load)	General Central Service Group-B (Non- Gazetted), Non- Ministerial	Pay Band - 2 Rs.9300 - 34800 plus Grade Pay of Rs. 4200.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt for the applications.	Qualifications and Experience: (a) Essential: (i) Degree from a recognized University; (ii)Adequate knowledge of Computer having typing speed of 35 words in English or 30 words in Hindi per minute on computer. (b) Desirable: (i)Elementary knowledge of Persian and Arabic; (ii)Adequate knowledge of Waqf Act and Rules and Procedure and ability to do correspondence work independently in English; (iii) Proficiency in	Not applicable

9	10	11	12	13
Two years	By	Promotion:	i) Secretary, Central Waqf	Not
	Promotion	(i) Upper Division Clerk with at least 10 years regular	Council - Chairman	applicable
	failing	service in Pay Band-1 with Grade Pay-Rs.2400 and	ii) Deputy Secretary or Under	
	which by	(ii) Adequate knowledge of Computer having typing	Secretary, Ministry of	
	Direct	speed 35 words in English or 30 words in Hindi per	Minority Affairs - Member	
	Recruitment	minute in Computer.	iii) Under Secretary, Ministry	
		Desirable:-	of Minority Affairs	
		Typing speed 25 words in Urdu in Computer	- Member	
		Note:1- Deputationists shall not be eligible for		
		consideration for appointment by promotion.		
		Note:2- For the purpose of computing minimum		
		qualifying service for promotion or recruitment, the		
		service rendered on a regular basis by an officer prior to		
		1st January, 2006 or the date from which the revised pay		
		structure based on the Sixth Central Pay Commission, has		
		been extended, shall be deemed to be service rendered in		

the corresponding pay or pay scale extended based on the	
recommendations of the Pay Commission except where	
there has been merger of more than one pre-revised scale	
of pay into one grade with a common Grade pay or pay	
scale and where this benefit will extend only for the posts	
for which that Grade pay or pay scale is the normal	
replacement grade without any upgradation.	

1	2	3	4	5	6	7	8
9. Stenographer	1*(2014) *(Subject to variation and dependent on work load)	General Central Service Group-B (Non- Gazetted), Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt for the applications.	Qualifications and Experience: (a) Essential: (i) Degree or equivalent from recognised University; (ii) Ability to write in 100 words per minute in shorthand; and (iii) Adequate knowledge of Computer having typing speed 35 words in English or 30 words in Hindi per minute in Computer (b) Desirable: (i) Typing speed 25 words in Urdu in Computer; (ii) Proficiency in Urdu. Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration.	Not applicable

9	10	11	12	13
Two years	By Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion: (a) Essential: (i) Steno Typist/Upper Division Clerk with at least 10 years regular service in Pay Band-1 with Grade Pay-Rs.2400; (ii) Shorthand 100 words per minute; and (iii) Adequate knowledge of Computer having typing speed 35 words in	(i) Secretary, Central Waqf Council Chairman (ii) Deputy Secretary or Under Secretary, Ministry of Minority Affairs - Member (iii) Under Secretary, Ministry of Minority Affairs - Member	Not applicable

English or 30 words in Hindi per	
minute in Computer	
(b) Desirable:	
Typing speed 25 word per minute in Urdu in	
Computer.	
Note:1- Deputationists shall not be eligible	
for consideration for appointment by	
promotion.	
Note:2- For the purpose of computing	
minimum qualifying service for promotion	
or recruitment, the service rendered on a	
regular basis by an officer prior to 1st	
January, 2006 or the date from which the	
revised pay structure based on the Sixth	
Central Pay Commission, has been	
extended, shall be deemed to be service	
rendered in the corresponding pay or pay	
scale extended based on the	
recommendations of the Pay Commission	
except where there has been merger of more	
than one pre-revised scale of pay into one	
grade with a common Grade pay or pay	
scale and where this benefit will extend only	
for the posts for which that Grade pay or	
pay scale is the normal replacement grade	
without any upgradation.	

1	2	3	4	5	6	7	8
1 10. Library, Documentation & Reference Assistant	1*(2014) *(Subject to variation and dependent on work load)	General Central Service Group-B (Non- Gazetted), Non- Ministerial	4 Pay Band -2 Rs.9300- 34800 plus Grade Pay of Rs. 4200.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Qualifications and Experience: (a) Essential: (i) Degree in Library Science; (ii) Five years experience of working in a reputed Library; (b) Desirable: (i) Degree in Law;	Not applicable
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt for the applications.	(ii) Working knowledge of Persian and Arabic; (iii) Knowledge of Waqf Law; and (iv) Proficiency in Urdu	

9	10	11	12	13
Two years	By Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion: (i) Upper Division Clerk with 10 years regular service in Grade Pay Rs.2400; (ii) 5 years experience in Library work; and	(i) Secretary, Central Waqf Council - Chairman (ii) Deputy Secretary or Under	Not applicable
		(iii) Degree in Library Science. Note:1- Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by	Secretary, Ministry of Minority Affairs - Member (iii) Under Secretary, Ministry of Minority Affairs - Member	

 1	1
promotion.	
2- For the purpose of computing minimum	
qualifying service for promotion or	
recruitment, the service rendered on a regular	
basis by an officer prior to 1st January, 2006	
or the date from which the revised pay	
structure based on the Sixth Central Pay	
Commission, has been extended, shall be	
deemed to be service rendered in the	
corresponding pay or pay scale extended	
based on the recommendations of the Pay	
Commission except where there has been	
merger of more than one pre-revised scale of	
pay into one grade with a common Grade pay	
or pay scale and where this benefit will	
extend only for the posts for which that Grade	
pay or pay scale is the normal replacement	
grade without any upgradation.	

1	2	3	4	5	6	7	8
11. Assistant Programmer	1*(2014) *(Subject to variation and dependent on work load)	General Central Service Group-B (Non- Gazetted), Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs.9300 - 34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt for the applications.	Qualifications and Experience: (a) Essential: (i) BCA or three years Diploma in Computer Application/ Post Graduate Diploma in Computer Application; (ii) Three years experience of Computer Application or Software Development; and (iii) Proficiency in English (b) Desirable: Working Knowledge of Hindi and Urdu. Note:1- Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government or State Government or State Government or Union Territories Administration or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory bodies etc. (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in Pay Band-2 with Grade Pay — Rs.2400 or equivalent; and (iii) possessing the qualifications and	Not applicable

		experience prescribe direct recruits. Note:2- The departm officers in the f category who are in direct line of prom shall not be eligibl consideration appointment deputation. Simi deputationists shall neligible for consider for appointment promotion.	nental eeder n the otion e for for on larly, ot be ation
--	--	---	--

9	10	11	12	13
Two years	Direct Recruitment	Not applicable	(i) Secretary, Central Waqf Council - Chairman (ii) Deputy Secretary or Under Secretary, Ministry of Minority Affairs - Member (iii) Under Secretary, Ministry of Minority Affairs - Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
12. Upper	3*(2014)	General	Pay Band -	Not	Between 18 and	Qualifications and	Not
Division Clerk	*(Subject to	Central	1	applicable	25 years (The	Experience:	applicable
	variation	Service	Rs.5200 -		upper age limit	(a) Essential:	
	and	Group-C	20200 plus		for the	(i) Degree or	
	dependent	(Non-	Grade Pay		Government	equivalent from a	
	on work	Gazetted),	of Rs.2400.		servants would	recognized	
	load)	Non-			be 40 years in	University; and	
		Ministerial			accordance with	(ii) At least 3	
					the instructions	years experience	
					or orders issued	in correspondence	
					by the Central	work in	
					Government)	Government or	
					Note: The	Semi-Government	
					crucial date for	Department	
					determining the	(b) Desirable:	
					age limit shall	Proficiency in	
					be the closing	Urdu.	
					date for receipt		
					for the		
					applications.		

9	10	11	12	13
Two years	By Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion: (i) Lower Division Clerk with at least 8 years regular service in Grade Pay- Rs.1900; (ii) Matriculation pass; and (iii) working knowledge of Computer, adequate knowledge of Urdu, Hindi and English.	(i) Secretary, Central Waqf Council - Chairman (ii) Deputy Secretary or Under Secretary, Ministry of Minority Affairs - Member (iii) Under Secretary, Ministry of Minority Affairs - Member	Not applicable
		Note:1- Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		

Notes? For the number of commuting	
Note:2- For the purpose of computing	
minimum qualifying service for promotion or	
recruitment, the service rendered on a regular	
basis by an officer prior to 1st January, 2006	
or the date from which the revised pay	
structure based on the Sixth Central Pay	
Commission, has been extended, shall be	
deemed to be service rendered in the	
corresponding pay or pay scale extended	
based on the recommendations of the Pay	
Commission except where there has been	
merger of more than one pre-revised scale of	
pay into one grade with a common Grade pay	
or pay scale and where this benefit will	
extend only for the posts for which that Grade	
pay or pay scale is the normal replacement	
grade without any upgradation.	
3 15	

1	2	3	4	5	6	7	8
13. Accounts Clerk	3*(2014) *(Subject to variation and dependent on work load)	General Central Service Group-C (Non- Gazetted), Non- Ministerial	Pay Band-1 Rs.5200 - 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400.	Not applicable	Between 18 and 25 years. (The upper age limit for the Government servants would be 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt for the applications.	Qualifications and Experience: (a) Essential: (i) Degree in Commerce from a recognized University; (ii) Three years experience in the field of Accounts; (iii) Ability to operate accounts through computer; and (iv) Proficiency in Urdu (b) Desirable: Knowledge of Waqf Act and Rules.	Not applicable

9	10	11	12	13
Two years	By Promotion failing which	Promotion: (i) Lower Division Clerk/Accounts clerk with	(i) Secretary, Central Waqf Council - Chairman	Not applicable
	by Direct	at least 8 years regular service in Grade Pay	Chairman	аррисион
	Recruitment	- Rs.1900; and	(ii) Deputy Secretary or Under	
		(ii) Matriculation Pass	Secretary, Ministry of Minority	
		Note:1- Deputationists shall not be eligible for	Affairs - Member	
		consideration for appointment by promotion.	(iii) Under Secretary, Ministry of	
		Note:2- For the purpose of computing	Minority Affairs - Member	
		minimum qualifying service for promotion or		
		recruitment, the service rendered on a regular		
		basis by an officer prior to 1st January, 2006 or		
		the date from which the revised pay structure		

based on the Sixth Central Pay Commission,	
has been extended, shall be deemed to be	I
service rendered in the corresponding pay or	I
pay scale extended based on the	İ
recommendations of the Pay Commission	I
except where there has been merger of more	İ
than one pre-revised scale of pay into one	I
grade with a common Grade pay or pay scale	I
and where this benefit will extend only for the	İ
posts for which that Grade pay or pay scale is	İ
the normal replacement grade without any	1
upgradation.	İ

1	2	3	4	5	6	7	8
14. Lower Division Clerk	6*(2014) *(Subject to variation and dependent on work load)	General Central Service Group-C (Non- Gazetted), Non- Ministerial	Pay Band - 1 Rs.5200- 20200 plus Grade Pay of Rs. 1900.	Not applicable	(The upper age limit for the Government servants would be 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt for the applications.	Qualifications and Experience: (a) Essential: (i) 12th Pass or equivalent; (ii) Adequate knowledge of Computer having typing speed 35 words in English or 30 words in Hindi per minute in Computer (b) Desirable: (i) Typing speed 25 words in Urdu in Computer; and (ii) Proficiency in Urdu.	Not applicable

9	10	11	12	13
Two years	By Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion: (a) Essential: (i) Officials with 3 years regular service in the pay scale of Rs. 5200-20200 in Grade Pay - Rs.1800 and Matriculation pass; (ii) Adequate knowledge of Computer having typing speed 35 words in English or 30 words in Hindi per minute in Computer (b) Desirable: (i) Typing speed 25 words in Urdu in Computer, and (ii) Proficiency in Urdu. Note:1- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration. Note:2- Deputationists shall not be eligible for	(i) Secretary, Central Waqf Council - Chairman (ii) Deputy Secretary or Under Secretary, Ministry of Minority Affairs - Member (iii) Under Secretary, Ministry of Minority Affairs - Member	Not applicable

	,	
consideration for appointment by promotion.		
Note:3- For the purpose of computing minimum		
qualifying service for promotion or recruitment,		
the service rendered on a regular basis by an		
officer prior to 1st January, 2006 or the date from		
which the revised pay structure based on the Sixth		
Central Pay Commission, has been extended, shall		
be deemed to be service rendered in the		
corresponding pay or pay scale extended based on		
the recommendations of the Pay Commission		
except where there has been merger of more than		
one pre-revised scale of pay into one grade with a		
common Grade pay or pay scale and where this		
benefit will extend only for the posts for which that Grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		

1	2	3	4	5	6	7	8
15. Steno	2*(2014)	General	Pay Band -	Not	Between 18 and	Qualifications and	Not
Typist	*(Subject to	Central Service	1	applicable	25 years (The	Experience:	applicable
	variation and	Group-C	Rs.5200-		upper age limit	(a) Essential	
	dependent on	(Non-	20200 plus		for the	(i) 12th class pass	
	work load)	Gazetted),	Grade Pay		Government	or equivalent;	
		Non-	of Rs.1900.		servants would	(ii) One year	
		Ministerial			be 40 years in	Diploma or	
					accordance with	equivalent in	
					the instructions	Computer course	
					or orders issued	from a Government	
					by the Central	recognised	
					Government)	institutions;	
					Note : The crucial	(iii) Shorthand at	
					date for	least 80 words per	
					determining the	minutes; and	
					age limit shall be	(iv) Having typing	
					the closing date	speed 35 words in	
					for receipt for the	English or 30	
					applications.	words in Hindi per	
						minute in	
						Computer	
						(b) Desirable:	
						(i) Typing speed 25	
						words in Urdu in	
						Computer; and	
						(ii) Proficiency in	
						Urdu	

9	10	11	12	13
Two years	By Promotion	Promotion:	(i) Secretary, Central Waqf Council	Not
	failing which		- Chairman	applicable
	by Direct	(i) Officials with 3 years regular service in		
	Recruitment	Grade Pay- Rs.1800;	(ii) Deputy Secretary or Under	
		(ii) Matriculation pass;	Secretary, Ministry of Minority Affairs	
		(iii) Knowledge of typing and Urdu; and	- Member	
		(iv) at least six months Diploma Course or	(iii) Under Secretary, Ministry of	
		equivalent in Computer	Minority Affairs - Member	
		Note: 1- Deputationists shall not be eligible		
		for consideration for appointment by		
		promotion.		
		Note:2- For the purpose of computing		
		minimum qualifying service for promotion or		

recruitment, the service rendered on a regular	
basis by an officer prior to 1st January, 2006	
or the date from which the revised pay	
structure based on the Sixth Central Pay	
Commission, has been extended, shall be	
deemed to be service rendered in the	
corresponding pay or pay scale extended	
based on the recommendations of the Pay	
Commission except where there has been	
merger of more than one pre-revised scale of	
pay into one grade with a common Grade pay	
or pay scale and where this benefit will	
extend only for the posts for which that Grade	
pay or pay scale is the normal replacement	
grade without any upgradation.	
grade without any upgradation.	

1	2	3	4	5	6	7	8
16. Dispatch Rider/Driver- cum-Dispatch Rider	2*(2014) *(Subject to variation and dependent on work load)	General Central Service Group-C (Non- Gazetted), Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs.5200- 20200 plus Grade Pay of Rs.1900.	Not applicable	Between 18 and 25 years (The upper age limit for the Government servants would be 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt for the applications.	Qualifications and Experience: (a) Essential: (i) Valid license for Driving Car/ three wheeler scooter; (ii) At least 3 years experience of Car Driving; and (iii) Matriculation pass with knowledge of English, Hindi and Urdu; (b) Desirable: Knowledge of motor mechanism. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government or State Government or Union Territories Administrations or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory bodies etc.	Not applicable

9	10	11	12	13
Two years	Direct Recruitment	Not applicable	(i) Secretary, Central Waqf Council - Chairman	Not applicable
			(ii) Deputy Secretary or Under Secretary,	

		Ministry of Minority Affairs - (iii) Under Secretary, Ministry of Affairs -	Member f Minority Member
--	--	---	--------------------------------

1	2	3	4	5	6	7	8
17. Multi Tasking Staff (MTS)	3*(2014) *(Subject to variation and dependent on work load)	General Central Service Group - C (Non- Gazetted), Non- Ministerial	Pay Band - 1 Rs.5200 - 20200 plus Grade Pay of Rs. 1800.	Not applicable	Between 18 and 25 years (The upper age limit for the Government servants would be 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt for the applications.	Qualifications and Experience: Essential: Matriculation pass or equivalent or ITI pass (Exact qualification will be specified in the advertisement as per the requirement of the work) Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government or State Government or Union Territories Administrations or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory bodies etc.	Not applicable

9	10	11	12	13
Two years	Direct Recruitment	Not applicable	(i) Secretary, Central Waqf Council - Chairman	Not applicable
			(ii) Deputy Secretary or Under	
			Secretary, Ministry of Minority Affairs	
			- Member	
			(iii) Under Secretary, Ministry of	
			Minority Affairs - Member	

[F. No. 8/4/2010-Waqf] RAKESH MOHAN, Jt. Secy.